



Dagsorden skolebestyrelsesmøde nr. 40

Tirsdag den 13. september 2022 kl. 17.30 – 20.00

Der vil være mad kl.17.00, og mødet starter kl.17.30

<p>Forældrerepræsentanter Chanet Cesse Pihl: Camilla 6.E - afbud Mads K. Andersen: Mathilde 6.b Mona-Lise Nørgaard Gamst-Halle: Mathilde 2.X, Matthea 0.C Michala Pernille Skovgaard Forsberg: Magnus 5.C, Felix 2.X Henrik Thormod Andersen: Rebecca 5.D Sofie Bay Simony: Vitus 2.X, Hector 0.B Cecilie Lundkær: Herman 1.A</p> <p>Elevrepræsentanter: Endnu ikke valgte</p>	<p>Medarbejderrepræsentanter: Mille Carlsen, lærer Thomas Schøtt, pædagog</p> <p>Ledelsesrepræsentanter: Kristoffer Færkel, skoleleder Louise Frandsen, Faglig leder for læseskolen.</p>
<p>Ordstyrer: Mads</p>	<p>Referent: Louise Frandsen</p>

D: Drøftelse B: Beslutning O: Orientering

Dagsordenpunkt og sagsfremstilling	Referat	Tid		Ansvarlig
1. Godkendelse af referat.	Er godkendt	5 min	O	Ordstyrer
2. Nyt fra eleverne.	Da der endnu ikke er valgt elevrepræsentanter, udgår punktet. Kristoffer berettede om de punkter, der ønskes taget op: - Udskoling: Ønske om ændret struktur af pausestruktur. - Udskolingsfest Kantine og toiletforhold fyldte mindre hos eleverne end forventet.	5 min	O	
3. Velkommen til Louise faglig leder for læseskolen	Kort præsentation	10 min	O	
4. Orientering fra skolerådsmødet	Orientering: Kristoffer var inviteret med til skolerådsmødet afholdt d.12/9 her på skolen. Fokus: "Den gode skoledag". Repræsentanter for elevrådene var inviteret med. Der var fra skolerådet ønske om at se alternative læringsmiljøer, som det vi på Enghavegård har på "Broen". Mødet var organiseret omkring workshops i forskellige grupper med dialog om, hvad "Den	15 min	O	Cecilie/Kristoffer



	<p>gode skoledag" er. 2 Stikord fra hver gruppe blev taget med retur.</p> <p>Derudover præsentation af de fire frihedsgrader.</p> <p>Formand for GXU blev valgt.</p>			
<p>5. Vision og fokusområder for Enghavegård Skole. Kristoffer fremlægger den vision der arbejdes ud fra på Enghavegård Skole og de fokusområder der er valgt ud med det formål at understøtte visionen.</p>	<p>Præsentation af overordnet vision og fem fokusområder. Fokusområderne har rod i en brainstorm blandt personalet, hvorefter der har været en proces med at skære ind til benet, således at der nu står følgende fem fokusområder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Barnets stemme (Rettighedsskole) • Relationskompetence • Feedback/kval. data • Teamdannelse/skemaer/lærer-pædagogssamarbejde • Trivselsforældre <p>Ønske om bidrag fra skolebestyrelsen ind i arbejdet med fokusområdet "Trivselsforældre".</p> <p>I ledelsesregi arbejdes pt. med strategikæder i forhold til de fem udvalgte fokusområder. Kristoffer viste et eksempel på en strategikæde for "Barnets stemme".</p> <p>Beslutning: De strategikæder, der er knyttet til de fem fokusområder, sættes løbende på skolebestyrelsesmøderne for at give indblik i processerne. Det er målet, at vi når alle fem fokusområdet (biler) i skoleårets løb.</p>	30 min	O/D	
<p>6. Toiletforhold for elever. Der er kommet forældrehenvendelse der problematiserer toiletforholdene på skolen som resulterer i at elever holder sig i skoletiden. Vi tager problematikken op.</p>	<p>Beslutning: Kristoffer er i god dialog omkring toiletrenghøringen og følger op igen.</p> <p>Punktet tages op med elevrådet. Fokus på elevernes medansvar for at holde toiletterne rene. Evt. arbejde med toiletdukse og/eller konkurrence med "Den gyldne toiletbørste" el.lign.</p>	30 min	D	Kristoffer og Sofie



	Skolebestyrelsen tilskynder, at lærerne skriver ud til forældre med opfordring til at tage toiletsnak med børnene hjemme.			
<p>7. Mobilpolitik. Der er udarbejdet et udkast til en mobilpolitik for Enghavegård Skole. I sin tid var den rettet mod udskolingen, men det er vurderet relevant at den er dækkende for alle afdelinger derfor dette reviderede udkast.</p>	<p>Drøftelse af mobilpolitik, særligt i forhold til nyt afsnit gældende indskoling/SFO.</p> <p>Vi arbejder som altid med muligheden for særftaler i enkelte tilfælde, hvor der er fælles enighed om det.</p> <p>Beslutning: Mobilpolitikken godkendes. Dog slettes ordlyden "på det kraftigste" i afsnittet vedr. Indskoling/SFO. Mobilure tilføjes i overskriften.</p>	30 min	D/B	Kristoffer
<p>8. Kort evaluering af Enghavegård dagen.</p>	Udsættes til næste møde	15 min	D	Kristoffer
<p>9. Informationspunkter</p> <p>1. 5/9 tal. (Antal elever på de forskellige trin)</p> <p>2. Status på ansættelser. Ansættelsessamtaler til lærestillinger onsdag d.28/9</p>	<p>1. Orientering om 5/9 tal.</p> <p>Kristoffer inviterer administrativleder, Lene Stuhr, med ved næste møde for at kunne redegøre budgetmæssigt i forhold til eventuelle potentielle klassesammenlægninger.</p> <p>2. Ansættelsessamtaler 28/9 - kryds i kalenderen. Cecilie har ofte mulighed for at træde til med kort varsel.</p>	20 min	O	Kristoffer
<p>10. Evt.</p>	Ønske om drøftelse af forskudte skolebestyrelsesvalg på et af de kommende møder.			
<p>- Til kommende møder ud over årsplanen</p> <p>Løbende møder</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rundvisning på skolen - Møde, hvor Jakob deltager med information om Service' opgaver. 				

ENGHAVEGÅRD SKOLE

Et godt sted at være
Et godt sted at lære



<ul style="list-style-type: none">- Revision af principper- Antimobbepplan nyt udkast også for det digitale- Møde omkring skoleportalen for forældre efter ferien.				
Sager udenfor dagsorden				