



Dagsorden skolebestyrelsesmøde nr. 46

Mandag den 13. marts 2023 kl. 17.30 – 20.00

Det vil være muligt at få lidt mad kl.17.00-17.30 i personalerummet. Mødet bliver denne gang afholdt i personalerummet da vi har besøg udefra.

Forældrerepræsentanter Chanet Cesse Pihl: Camilla 6.E Mads K. Andersen: Mathilde 6.b Mona-Lise Nørgaard Gamst-Halle: Mathilde 2.X, Matthea 0.C Michala Pernille Skovgaard Forsberg: Magnus 5.C, Felix 2.X Henrik Thormod Andersen: Rebecca 5.D Sofie Bay Simony: Vitus 2.X, Hector 0.B Cecilie Lundkær: Herman 1.A Afbud	Medarbejderrepræsentanter: Mille Carlsen, lærer Thomas Schøtt, pædagog Afbud
Eleverepræsentanter: Divya (9.C) Ibrahim (8.B)	Ledelsesrepræsentanter: Kristoffer Færkel, skoleleder Lene Stuhr (administrativ leder)
Ordstyrer: Sofie	Referent: Lene Stuhr (administrativ leder)

D: Drøftelse **B:** Beslutning **O:** Orientering

Dagsordenpunkt og sagsfremstilling	Referat	Tid		Ansvarlig
1. Godkendelse af referat.	Godkendt	5 min	B	Ordstyrer
2. Nyt fra eleverne.	Ibrahim fortæller om emner på Fælleselevrådet, hvor der blandt andet er talt meget om kunstig intelligens. KF fortæller fra elevrådsmødet, at der har været talt en del om udskolingsfesten, samt om trivsel og mobning. Tilbage meldingen fra udskolingseleverne er at de konflikter der opstår håndteres fint af eleverne selv. Konflikterne er primært noget der opstår i eleverne selv, altså noget om selvværd/selvtillid.	10 min	O	Divya/ Ibrahim
3. Information af skolebestyrelse samt status på udmeldt klassesammenlægning. Kommunikationen til SB inden udmelding omkring klassesammenlægninger på 5 klassetrin er blevet problematiseret. Hvordan kan det blive bedre?	KF fortæller om processen set fra ledelsesperspektiv. Processen starter uheldigt, da Kristoffer skulle sende beskeden på AULA. Det var ikke muligt at sende beskeden som enkeltbesked til alle, og beskeden røg ud som en fællesbesked til alle. Det betød at der var mange reaktioner på beskeden, som kom til alle.	45 min	B/O	Kristoffer



<p>Derudover fremlægges her også status på den udmeldte klassesammenlægning.</p>	<p>Der var mange bekymrede tilbagemeldinger, som dog faldt lidt til ro efter en besked fra en forælder, der havde været igennem processen hos barn på en anden årgang.</p> <p>Gode møder med trivselsforældrene med mange gode idéer.</p> <p>Det store forældremøde for alle forældre på årgangen blev afviklet med ret få forældre repræsenteret. Der var god ro og mange relevante spørgsmål.</p> <p>Alt i alt er det gået fornuftigt.</p> <p>Oplevelsen af at der er kort tid fra udmelding til effektivering af nye klasser blev vendt. Det opleves som en god ting at der ikke går længere tid selvom der er en umiddelbar reaktion på tidshorizonten når man for den forelagt er det fornuftigt at den ikke er længere. Der er endda ønske om at den måske kunne blive lidt kortere da nogle børn har det meget svært i den overgangsperiode der ligger mellem udmelding og afklaring af hvilken ny klasse man skal gå i.</p> <p>Som forældrerepræsentant har det været lidt svært at vide, hvordan henvendelser om sammenlægning fra andre forældre skulle håndteres.</p> <p>Det som Skolebestyrelsen har været med til at beslutte, er selve procesplanen. Datoer m.m. er skolens ledelse der beslutter. Det er ikke SB's opgave at kunne forklare økonomien mm.</p> <p>Det aftales at skolebestyrelsen orienteres tidligt på dagen hvor beskeden omkring klassesammenlægninger går ud til forældrene.</p>			
--	--	--	--	--



<p>4. Budget 2023.</p> <p>Lene Stuhr fremlægger sammen med Kristoffer hvordan budgettet ser ud med den viden vi har nu, samt en plan for hvordan vi kan indhente et forventet underskud.</p>	<p>Skolebestyrelsen har drøftet budgettet. Budgetforslaget der er blevet fremlagt tages op med forvaltningen inden næste møde.</p> <p>På næste skolebestyrelsesmøde tages budgettet op til godkendelse.</p> <p>Det er relevant for skolebestyrelsen at gøre opmærksom på at der ikke er meget råderum for at justere udgifter til når der ikke må afskediges på baggrund af økonomiske forudsætninger.</p>	30 min	O/B	Lene S og Kristoffer
<p>5. Forældretilfredsheds-undersøgelse.</p> <p>Der er nu udarbejdet en procesplan for hvordan Enghavegård Skole vil arbejde med forældretilfredshedsundersøgelsen. Procesplanen bliver fremlagt og kommenteret. Procesplanen indeholder blandt andet et møde med samtlige trivselsforældre på Enghavegård Skole her kunne det være relevant at skolebestyrelsen også deltager.</p>	<p>Procesplanen blev fremlagt for skolebestyrelsen der godkendte planen. Skolebestyrelsen vil gerne deltage til det planlagte fællesmøde for alle trivselsforældre på Enghavegård Skole. Det bliver sat til at ligge på det skolebestyrelsesmøde der er planlagt i maj måned.</p> <p>Det er skolebestyrelsens vurdering at det er de rigtige spørgsmål der er blevet valgt ud til yderligere fordybelse.</p>	30 min	D/O	Kristoffer
<p>6. Håndteringsmuligheder i forbindelse med vold/mobning/grænseoverskridende adfærd.</p>	<p>Dette er et punkt der vil blive fortsat på kommende skolebestyrelsesmøde.</p>	30min	O	
<p>7. Informationspunkter.</p> <p>Mads fortæller kort om sidste skolerådsmøde.</p>	<p>Mads orienterede om at der på skolerådsmødet var blevet fremlagt forskellige tilgang til at understøtte elever der har behov for særlige udfordringer fagligt. Det er inspiration der vil blive taget med i samtalerne omkring mulighed for niveau inddelt undervisning på et kommende skolebestyrelsesmøde.</p>			
<p>8. Evt.</p>				
<p>Til kommende møder:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Håndteringsmuligheder i forbindelse med vold/mobning/grænseoverskridende adfærd. 				

ENGHAVEGÅRD SKOLE

Et godt sted at være
Et godt sted at lære



<ul style="list-style-type: none">- Mulighed for niveau inddelt undervisning.- Opfølgning på trivselsmåling når den foreligger.				
Sager udenfor dagsorden.				